



**ERASMUS+**  
**Joint Mentorship**

*Better Cooperation for Better VET*



Sufinancira  
Europska unija

# Odgovornosti i očekivanja od mentora u gospodarstvu u različitim područjima rada

Hrvatska obrtnička komora

# Ishod učenja

Nakon što proučite ovu prezentaciju bit ćete sposobni opisati odgovornosti i očekivanja od mentora u gospodarstvu u različitim područjima njihova rada.

# Mentori u gospodarstvu

- Mentori u gospodarstvu moraju posjedovati **stručne kompetencije** za obavljanje poslova za koje su temeljno educirani odnosno posjedovati stručna znanja, vještine, samostalnost i odgovornost povezane s konkretnim zanimanjem.
- U nastavku su prikazane **odgovornosti i konkretna očekivanja** od mentora u gospodarstvu odnosno **zahtjevi za mentore** u različitim područjima njihova rada.

# Zahtjevi za mentore u različitim područjima (1/2)

<i>Stručna osoba, kvalificirana u sektoru u kojem se učenik obrazuje, ima opće znanje o poslovanju poduzeća i sposobna je:</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• opisati strukturu strukovnog obrazovanja i identificirati prednosti i nedostatke učenja temeljenog na radu;</li><li>• identificirati uvjete za sudjelovanje u strukovnom obrazovanju;</li><li>• koordinirati zadatke svih osoba uključenih u provedbu učenja temeljenog na radu.</li></ul>
<i>Osoba koja je upoznata sa zadacima učenika definiranim u strukovnom kurikulumu i sposobna je:</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• pripremiti osposobljavanje i sudjelovati u procesu odabira učenika;</li><li>• razviti plan osposobljavanja u poduzeću za određenu kvalifikaciju;</li><li>• definirati različite aktivnosti koje učenik smije i može izvoditi;</li><li>• izraditi raspored za praćenje i savjetovanje učenika;</li><li>• koordinirati sa školom tijekom pripreme i provedbe osposobljavanja;</li><li>• pridržavati se dogovorenog plana rada.</li></ul>

# Zahtjevi za mentore u različitim područjima (2/2)

<i>Osoba koja je odgovorna za provedbu osposobljavanja i sposobna je:</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• razviti zadatke na osnovi realnog plana provedbe naukovanja;</li><li>• odabrati i uspostaviti metode i sredstva poučavanja;</li><li>• stvoriti uvjete koji potiču učenje i poticajno ozračje za učinkovito poučavanje i učenje;</li><li>• poticati timski rad i uključiti u njega učenike u najvećoj mogućoj mjeri;</li><li>• podržavati učenika savjetima i pravodobnom potporom kad se suoči s poteškoćama i problemima;</li><li>• vrednovati učinkovitost izvedbe zadataka.</li></ul>
<i>Osoba koja je sposobna:</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• argumentirano i pravedno vrednovati naukovanje;</li><li>• pomoći učenicima u pripremi za ispit;</li><li>• informirati učenike o mogućnostima nastavka karijere.</li></ul>

Izvor: Priručnik za mentore u poduzeću. Hrvatska gospodarska komora, 2018.

# Licencija

- Ova prezentacija je objavljena pod sljedećom licencijom:  
Creative Commons [Imenovanje-Nekomercijalno-Dijeli pod istim uvjetima 4.0 međunarodna](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) (CC BY-NC-SA 4.0)







**ERASMUS+**  
**Zajedničko mentorstvo**

*kvalitetnija suradnja  
za kvalitetnije strukovno obrazovanje*

# Hvala na pozornosti!

<https://e-mentor.eu/>



**Erasmus+**  
Enriching lives, opening minds.

*Ova je publikacija ostvarena uz financijsku potporu  
Europske komisije. Ona izražava isključivo stajalište  
njihovih autora i Komisija se ne može smatrati  
odgovornom pri uporabi informacija koje se u njoj  
nalaze.*