



ERASMUS+
Joint Mentorship

Better Cooperation for Better VET



Sufinancira
Europska unija

Temeljne kompetencije za poučavanje

Hrvatska obrtnička komora

Ishod učenja

Nakon što proučite ovu prezentaciju bit ćete sposobni opisati temeljne kompetencije za učinkovito poučavanje.

Temeljne kompetencije za poučavanje (1/3)

Pedagoška kompetencija podrazumijeva komunikacijske, socijalne, emotivne, razvojne vještine i vještine u rješavanju problema.

Didaktičke kompetencije se odnose na planiranje i programiranje, organiziranje i vođenje odgojno-obrazovnog procesa, vrednovanje, oblikovanje poticajnog okruženja za učenje i suradničkih odnosa u procesu učenja.

Komunikacijska kompetencija omogućava učinkovito započinjanje, uspostavljanje i održavanje razgovora s učenicima. Prepoznaje se u uspješnoj razmjeni informacija, mišljenja i ideja verbalnim i neverbalnim putem. Kompetentan nastavnik/mentor u gospodarstvu zna slušati svoje učenike, poželjan je partner u razgovoru, omogućava komunikaciju bez straha i stresa i tako u poticajnom okruženju za učenje razvija kod učenika osjećaj vrijednosti.

Temeljne kompetencije za poučavanje (2/3)

Socijalna kompetencija očituje se u sposobnostima suradnje i timskog rada, empatiji, uljudnosti, toleranciji, razumijevanju, pristupačnosti, poticanju kvalitetnih međuljudskih odnosa, kontroliranju ljutnje, nenasilnom rješavanju sukoba, odgovornom i pravednom ponašanju.

Emocionalna kompetencija omogućava nastavniku/mentoru u gospodarstvu da proces učenja i poučavanja vodi ispunjen ugodnim emocijama. Zahvaljujući emocionalnim kompetencijama, uspijeva svoje moguće životne probleme ostaviti izvan okruženja u kojem poučava – izvan radnog prostora koji postaje mjesto učenja. Emocionalna kompetencija je sposobnost osvještavanja vlastitih i tuđih emocija, učinkovitog nošenja s njima. U nastojanju mentora u gospodarstvu da bude model za zadovoljstvo u radu koje rezultira uspjehom u obavljanju i najsloženijih poslova, nalazi se emocionalna kompetencija.

Temeljne kompetencije za poučavanje (3/3)

Osobna kompetencija posebno je važna za kvalitetno odgojno djelovanje mentora u gospodarstvu – uvažavanje i razumijevanje učenika, brižnost, susretljivost, dobro raspoloženje, strpljenje, dosljednost i pouzdanost.

U osnovi **razvojne kompetencije** nastojanje je svih koji poučavaju da cjeloživotno uče i usavršavaju se. Kritičko sagledavanje svoje učinkovitosti u radu, kako u vođenju radnih procesa, tako i u poučavanju, karakteristika je kompetentnog mentora u gospodarstvu i majstora stručnih učitelja.

Licencija

- Ova prezentacija je objavljena pod sljedećom licencijom:
Creative Commons [Imenovanje-Nekomercijalno-Dijeli pod istim uvjetima 4.0 međunarodna](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) (CC BY-NC-SA 4.0)





ERASMUS+
Zajedničko mentorstvo

*kvalitetnija suradnja
za kvalitetnije strukovno obrazovanje*

Hvala na pozornosti!

<https://e-mentor.eu/>



Erasmus+
Enriching lives, opening minds.

*Ova je publikacija ostvarena uz financijsku potporu
Europske komisije. Ona izražava isključivo stajalište
njenih autora i Komisija se ne može smatrati
odgovornom pri uporabi informacija koje se u njoj
nalaze.*