



**ERASMUS+**  
**Joint Mentorship**

*Better Cooperation for Better VET*



**Sufinancira  
Europska unija**

# Odgovornost za zaštitu i očuvanje sigurnosti učenika

Hrvatska obrtnička komora

# Zaštita na radu

- Svi poslodavci u Republici Hrvatskoj dužni su provoditi zaštitu na radu.
- Učenici koji obavljaju praktičnu nastavu u radnom procesu smatraju se osobama na radu i na njih se primjenjuju odredbe Zakona o zaštiti na radu te je obaveza poslodavac za vrijeme izvođenja naukovanja na radnom mjestu osigurati i provoditi mjere zaštite na radu.



# Odgovornost za zaštitu i očuvanje sigurnosti učenika

- Prije početka praktičnog dijela naukovanja svi učenici 1. razreda koji se školuju za obrtnička zanimanja u svojim će školama biti upoznati s osnovama zaštite na radu te položiti ispit iz zaštite na radu.
- Potvrdu o položenoj zaštiti na radu učenik je dužan predložiti poslodavcu i čuvati u Mapi naukovanja/Radnoj mapi.
- Uspješno položen ispit uvjet je za ulazak u radionice/poduzeća s kojima je prethodno sklopljen Ugovor.
- Bez obzira na znanja o radu na siguran način stečena u školi, zadaća je poslodavca upoznati učenika sa svim mjerama zaštite specifične za konkretno područje rada – zanimanje.

# Odgovornost za zaštitu i očuvanje sigurnosti učenika

- Radno vrijeme naukovanja organizira se u skladu s radnim vremenom poslodavca. Ono ne smije biti dulje od 8 sati dnevno ili 40 sati tjedno.
- Tjedni broj sati koji učenici provedu u radnom procesu definiran je školskim rasporedom sati. Važno je da učenik u istome danu nije na nastavi u školi i kod poslodavca.
- Broj sati provedenih na praktičnoj nastavi evidentira poslodavac u evidencijskom listu koji je sastavni dio Mape naukovanja/Mape praktične nastave.
- U jednom se danu praktična nastava raspoređuje u vremenu od 8 do 20 sati, a učenik ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.
- Učenik ima pravo na 2 dana tjednog odmora.

# Modeli provedbe praktične nastave

Praktična nastava nekoliko dana u tjednu.

Praktična nastava i stručno teorijska izmjenjuju se tjedno.

Praktična nastava koncentrirana na mjesec, dio ili cijelo obrazovno razdoblje u skladu s izvedbenim planom.



# Rad maloljetnika

- Najveći broj učenika u strukovnom obrazovanju mlađi je od 18 godina.
- Rad maloljetnika zakonski je reguliran odredbama Zakona o radu i podzakonskih akata.
- Za poslodavce vrijede sve odredbe navedenih propisa kojima se uređuju radni odnosi, sigurnost i zaštita na radu.
- Praktična nastava i naukovanje **ne smatraju se radom**.
- Na njih se NE primjenjuju odredbe Zakona o radu.

# Oblici nasilja

## Tjelesno nasilje

udaranje,  
bacanje,  
šamaranje,  
podmetanje  
noge, guranje,  
namjerno  
izazivanje bolesti

## Emocionalno nasilje

ismijavanje,  
ruganje,  
ignoriranje,  
isključivanje iz  
aktivnosti,  
zastrašivanje,  
internetsko  
nasilje

## Seksualno nasilje

prisiljavanje na  
seksualne  
aktivnosti,  
uključivanje u  
gledanje  
seksualnih  
fotografija,  
neprimjereno  
dodirivanje,  
silovanje

## Zanemarivanje

nedostatak hrane i  
odjeće, prikladnog  
nadzora,  
zdravstvene njege,  
brige za djetetove  
potrebe,  
napuštanje,  
nedostatak zaštite  
djeteta od  
ozljeđivanja

# Posljedice nasilja

- Škole i poslodavci u čijim se prostorima odvija odgojno-obrazovni rad moraju poduzeti sve da bi zaštitili učenike od nasilja.
- Učenje u radnom okružju, uz razvoj praktičnih vještina, pruža i mogućnost razvijanja sposobnosti prepoznavanja situacija u kojima se može dogoditi nasilje i razumijevanje kako izbjeći potencijalno rizične situacije i gdje potražiti pomoć.
- Tome pridonosi pozitivna disciplina usmjerena na:
  - postavljanje pravila na praktičnoj nastavi
  - izražavanje očekivanja u ponašanju
  - izgradnju pozitivnih odnosa
  - poticanje primjerenog ponašanja
  - razvoju socijalno-emocionalnih vještina učenika.



# Karakteristike vršnjačkog nasilja

- Namjera da se druga osoba ozlijedi, odnosno da joj se nanese neki oblik štete
- Neravnopravnost moći (fizičke ili statusne) u odnosu između žrtve i počinitelja nasilja
- Nasilje je opetovano i trajno, odnosno žrtve žive s prijetnjom da će se ono ponoviti
- Ponašanje prelazi osobne granice prihvatljivog ponašanja



HRVATSKA  
OBRTHNIČKA  
KOMORA

**ERASMUS+**  
**Zajedničko mentorstvo**

*kvalitetnija suradnja  
za kvalitetnije strukovno obrazovanje*

# Nasilje u radnom procesu

- U slučaju svjedočenja nasilju među učenicima u radnom procesu, nužno je:
  1. odmah poduzeti sve mjere da se zaustavi i prekine aktualno nasilno postupanje, a u slučaju potrebe zatražiti pomoć djelatnika policije
  2. ako je dijete ozlijeđeno u mjeri koja zahtijeva liječničku intervenciju ili pregled, odmah pozvati službu hitne liječničke pomoći ili na najbrži mogući način, koji ne šteti zdravlju djeteta, prepratiti ili osigurati praćenje djeteta liječniku te pričekati liječnikovu preporuku o daljnjem postupanju i dolazak djetetovih roditelja ili zakonskih zastupnika
  3. odmah nakon prijavljenog nasilja o tome obavijestiti roditelje djeteta ili zakonske zastupnike i školu koja će nastaviti postupak u skladu s Protokolom poštujući djetetovo dostojanstvo i pružajući mu potporu
  4. o poduzetim aktivnostima, razgovorima, izjavama te svojim opažanjima sačiniti službene bilješke, kao i voditi odgovarajuće evidencije zaštićenih podataka koje će se dostaviti na zahtjev školi i/ili drugim nadležnim tijelima.

# Licencija

- Ova prezentacija je objavljena pod sljedećom licencijom:  
Creative Commons [Imenovanje-Nekomercijalno-Dijeli pod istim uvjetima 4.0 međunarodna](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/) (CC BY-NC-SA 4.0)







**ERASMUS+**  
**Zajedničko mentorstvo**

*kvalitetnija suradnja  
za kvalitetnije strukovno obrazovanje*

# Hvala na pozornosti!

<https://e-mentor.eu/>



**Erasmus+**  
Enriching lives, opening minds.

*Ova je publikacija ostvarena uz financijsku potporu  
Europske komisije. Ona izražava isključivo stajalište  
njihovih autora i Komisija se ne može smatrati  
odgovornom pri uporabi informacija koje se u njoj  
nalaze.*