

5. лекција - КВИЗ

1. Који је први ниво у Масловој хијерархији потреба?
 - а) Потреба за сигурношћу
 - б) Физиолошке потребе
 - в) Друштвене потребе
 - г) Потреба за поштовањем
2. Шта је од следећег пример мотиватора према Херцберговој теорији?
 - а) Плата
 - б) Услови рада
 - в) Признање и постигнуће
 - г) Заштита на раду
3. Шта је кључни елемент Врумове теорије очекивања?
 - а) Валенсија
 - б) Препознавање
 - в) Физиолошке потребе
 - г) Потреба за сигурношћу
4. Која је разлика између задовољства послом и ангажовања?
 - а) Задовољство је емоционална повезаност, ангажовање је задовољство на послу
 - б) Ангажовање укључује проактивност, док задовољство представља осећај удобности
 - в) Задовољство и ангажовање су синоними
 - г) Ангажовање је веће од задовољства
5. Шта је неопходно да би мотиватори према Херцберговој теорији позитивно деловали на запослене?
 - а) Задовољавање основних потреба
 - б) Повећање плате
 - в) Побољшање услова рада
 - г) Одржавање високих стандарда безбедности
6. Како менаџери могу да подрже развој запослених?
 - а) Обезбеђивањем бољих услова за рад
 - б) Давањем признања
 - в) Организовањем додатне обуке и едукације
 - г) Повећањем плате
7. Према Херцберговој теорији, који фактор НЕ ствара задовољство, већ спречава незадовољство?
 - а) Плата
 - б) Аутономија
 - в) Препознавање
 - г) Одговорност
8. Шта од следећег је знак високог ангажовања запослених?
 - а) Чести захтеви за слободним данима
 - б) Проактивно тражење додатних задатака

- в) Само извршавање основних задатака
- г) Ниско интересовање за тимске пројекте

9. Који од следећих елемената је кључан за изградњу поверења у тим?

- а) Ауторитативан приступ
- б) Јасна и отворена комуникација
- в) Строге казне за грешке
- г) Фокусирање на индивидуални рад

10. Који је најбољи начин да се награди труд запослених?

- а) Искључиво финансијски бонуси
- б) Повремени слободни дани
- в) Комбинација признања, награда и могућности за напредовање
- г) Више одговорности без награде