

#### 4. лекција КВИЗ

1. Када је најприкладније користити стил менторства према моделу ситуационог лидерства?

- а) Када запослени нема основне вештине потребне за тај задатак
- б) Када запослени има основне вештине, али му недостаје самопоуздање или мотивација
- в) Када запослени показује високу самосталност и иницијативу

2. Које две кључне компоненте комбинује менторски стил?

- а) Висока оријентација на задатак и велика подршка
- б) Ниска оријентација на задатак и висока подршка
- в) Висока оријентација на задатак и ниска подршка

3. Која је примарна улога лидера када користи менторски стил?

- а) Да пружи само јасна упутства и смернице без додатне подршке
- б) Активно подржавати, мотивисати и давати јасне инструкције
- в) Делегирати послове и не мешати се у рад приправника/запосленог

4. Шта је циљ менторства у контексту повећања независности запослених?

- а) Запослени не мора да развија додатне вештине
- б) Запослени треба да стекне поверење у своје способности и постане самосталнији
- в) Запослени треба да ради само према датим упутствима

5. Како стил менторства помаже запосленом да постане независнији?

- а) Давањем само теоретских података без практичне помоћи
- б) Нудећи висок ниво подршке и мотивације са јасним упутствима
- в) Захтева висок ниво надзора и контроле

6. Шта је потребно од лидера да би успешно применио менторски стил?

- а) Само повремене повратне информације
- б) Одржавање високог нивоа оријентације на задатак и сталну подршку
- в) Игнорисање потреба запослених за додатном подршком

7. Како стил менторства утиче на развој запослених?

- а) Развија основне вештине без додатне мотивације
- б) Повећава самопоуздање и мотивацију запослених кроз активну подршку
- в) Одржава тренутни ниво вештина без даљег развоја

8. Која је сврха круга утицаја и круга преокупације?

- а) Да помогне менаџерима да идентификују области на које могу утицати и смањити бригу о стварима које су ван њихове контроле
- б) Усредсредити се на идентификацију проблема унутар организације
- в) Израдити стратегију повећања броја запослених

9. Која од следећих карактеристика најбоље описује менторски приступ који задовољава потребе генерације З?

- а) Хијерархијски приступ са фокусом на контролу и традиционалне методе учења

- б) Приступ који се ослања на формалне процене и повремене повратне информације без прилагођавања специфичним потребама запослених
- в) Приступ који наглашава аутентичност, флексибилност, аутономију и континуирано учење, уз двосмерну комуникацију